



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
муниципальное образование «Город Курчатов»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
"Средняя общеобразовательная школа с углубленным
изучением иностранных языков № 4" г.Курчатова

ИНН 4634004933 КПП 463401001 ОГРН 1024601276457 ОКПО 23024196 ОКВЭД 85.13 ОКВЭД 85.14
307250, Город Курчатов, Курской области, улица Строителей, дом 10,
тел./факс (47131)-4-64-35, kurchatov185@mail.ru

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением иностранных языков № 4» г.Курчатова



В.Н. Щадных

« 03 » / 03 / 2023г.

Принято на заседании общего собрания работников
Протокол № 5 от « 03 » 03 2023г.

Утверждено:

Директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением иностранных языков № 4» г.Курчатова



Т.М. Буровникова

« 03 » / 03 / 2023г.

Изменения и дополнения в Коллективный договор
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением
иностраных языков № 4» г.Курчатова на 2023 – 2025 гг.

С целью исключения из Коллективного договора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением иностранных языков № 4» г.Курчатова на 2023 – 2025 гг. условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выявленными Комиссией по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений при комитете по труду и занятости населения Курской области, внести в Коллективный договор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением иностранных языков № 4» г.Курчатова на 2023 – 2025 гг. следующие изменения:

Пункт 4.2. в раздела IV изложить в следующей редакции:

Пункт 4.2. «Осуществлять оплату труда работников образовательного учреждения в соответствии с Положением об оплате труда образовательного учреждения, разработанного с учётом содержания Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование», утверждённого Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009г. № 165 (с изменениями и дополнениями), настоящим коллективным договором, нормативными правовыми актами Курской области и

аналогичными нормативными актами муниципальных органов власти с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 и последующие годы»»

В абзаце втором подпункта 4.5.1 пункта 4.5 раздела IV слова «и иными особыми» заменить словами «и (или) опасными».

Подпункт 4.6.2 пункта 4.6 раздела IV изложить в следующей редакции:

Подпункт 4.6.2 пункта 4.6 «Равную оплату за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений»

Абзац первый пункта 4.7 раздела IV изложить в следующей редакции:

Абзац первый пункта 4.7 раздела IV «Зарботная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (14-16 дней, с учетом количества дней в месяце) (ст. 136 ТК РФ) и выплачивается соответственно 10 и 25 числа месяца.»

Пункт 4.9 раздела IV в соответствии со ст. 142 ТК РФ дополнить абзацем в следующей редакции:

Пункт 4.9 раздела IV «Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.»

Пункт 4.10 раздела IV в соответствии со ст. 236 ТК РФ дополнить абзацем в следующей редакции:

Пункт 4.10 раздела IV «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.»

Пункт 4.13 раздела IV в соответствии с п. 5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы изложить в следующей редакции:

Пункт 4.13 раздела IV «При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.»

Подпункт 4.14.3 пункта 4.14 раздела IV после слов «в размерах, определённых» дополнить словом «нормативными».

Раздел IV в соответствии со ст. 134 ТК РФ дополнить пунктом 4.18 следующего содержания:
Пунктом 4.18 «Обеспечивать повышения уровня реального содержания заработной платы работникам посредством индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги».

Раздел IV дополнить пунктом 4.19 следующего содержания:
Пунктом 4.19 «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда.».